



建立優秀團隊

培訓、發展及激勵



近年，市民大眾對機構效率及工作成效的要求不斷提高，面對社會不同的期望，本局有需要吸納高質素員工及優秀的人才，以配合機構的可持續發展。為此，本局定期檢視及優化人力資源策略和計劃，確保可以吸引、保留、培訓和發展人才，以及激勵員工。

裝備員工 迎接挑戰

本局的員工數目在過去六年增加近一倍至現時的五百六十七名。如此規模的增長為人力資源管理及機構的有效運作帶來新挑戰。我們重視與員工溝通，以有助改善工作流程及整體生產力。透過良好溝通，可建立

凝聚力，加強彼此了解，並激勵士氣，增加歸屬感，提升員工的工作表現及滿足感。這方面對於一個增長中又需控制成本的機構尤其關鍵。本局積極透過不同的活動和方式與員工溝通，例如意見交流小組、定期工作簡報會、以及就一些特別議題諮詢員工。

本局員工在工作上面對不少挑戰，並要與時並進。有見及此，本局為前線員工、經理級員工和具潛質的同事提供適切的培訓，協助他們在工作技能和心態方面有更好的裝備。我們亦為員工舉辦康樂活動及義工服務，發揮企業社會責任。作為一間關愛員工的機構，我們亦繼續推行員工援助計劃，透過外聘的專業機構



市建局舉辦各式各樣的培訓及活動，以裝備員工迎接挑戰。

向員工提供輔導及其他服務，以協助員工處理個人問題，以免問題影響他們的工作表現及身心健康。

機構重組 配合發展

自二零零一年成立以來，本局的組織架構不斷發展，以配合機構的目標及營運需求，以回應政府的政策和社會的需要及期望。

由二零一四年一月一日起，本局的兩位執行董事已透過職能重組分別負責兩個主要業務範疇：「設計及工程」和「商務及營運」。是次職能重組旨在提升協同效應，使範疇內相關業務運作更能互相配合和達致有效決策。

本局的業務運作日益複雜，財務及人力資源兩個範疇現分別由兩位總監管理，並與其他企業部門一樣，直接向行政總監負責。由於觀塘市中心重建項目規模龐大而複雜，項目總監也同樣向行政總監直接負責。



市建職員樂益會舉辦不同活動，提倡工作與生活平衡及員工的身心健康。

二零一四／一五年度市建局職員樂益會成員

左起

前排：黃知文、麥凱盈、陳永暉、許乃坤、劉展宏、王思敬

後排：祁志雄、林達良、吳嘉敏、馮建堯、杜詠雯、盧詩慧、羅永立、李鎮宇